

INFORME DE GESTION DEL AÑO 2.019

La Corporación Educativa para el Trabajo y el Desarrollo Humano en Salud, CORPOSALUD, es una entidad sin ánimo de lucro que nació el 17 de julio de 1995 en la ciudad de Bucaramanga, como respuesta a las necesidades de la población en educación en programas técnicos de corto tiempo, acreditados en calidad bajo las normas NTC 5555, NTC5581 y NTC5663, que le van a permitir a nuestros egresados una rápida incorporación al mercado laboral. A partir del año 2001, extendió su cobertura hacia poblaciones como Socorro, San Gil, Vélez y Barrancabermeja, para de esta manera brindar la oportunidad de formar personas en otros municipios del departamento.

En CORPOSALUD se entiende el concepto de extensión social como la apertura de la Institución a la realidad social nacional y regional. Por ello, formular proyectos en CORPOSALUD incluye tener presente los valores institucionales y las necesidades y expectativas sentidas por las comunidades más cercanas, tales como prácticas en el sector productivo, trabajo comunitario, realización de proyectos sociales y comunitarios que nos permiten proyectar a cinco (5) años la entrega de mil (1.000) egresados con formación integral, que garantizan con sus conocimientos y su certificación una excelente inclusión a sus actividades profesionales en la IPS regionales y nacionales con altos estándares de calidad en el programa en que fueron formados.

Como se ha expresado en los Estados Financieros, la situación financiera de CORPOSALUD presenta indicadores de gestión y resultados favorables, permitiendo atender oportuna y satisfactoriamente los compromisos adquiridos, y responder a las metas trazadas por la administración y el máximo órgano social.

Los resultados financieros de la Institución, van directamente relacionados con los ingresos que por matriculas obtenga la institución por ser esta su única fuente para el desarrollo de su actividad y no podemos decir que no se hayan alcanzado las metas propuestas, pero si es de revisar su comportamiento, dado que la situación económica del país ha venido sufriendo altibajos que tocan directamente con el poder adquisitivo de nuestros posibles clientes externos.

Encontramos claramente en nuestros estados financieros, que la Institución se mantiene estable financieramente, que estos estados financieros permiten evaluar los logros alcanzados a partir del registro de hechos y transacciones económicas reconocidos en la contabilidad y soporta las proyecciones en el presupuesto de la vigencia siguiente.

Los estados financieros de Corposalud se encuentran preparados de acuerdo con el nuevo marco técnico normativo para preparadores de información financiera “Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas – NIIF Pymes – Grupo 2”.

Corposalud en el año 2019 en su Estado de Situación Financiera pasó de tener Activos por 2.608.7 millones a 2.318.3 millones de pesos, representando una disminución del 11% principalmente en el efectivo y equivalentes, y en las cuentas por cobrar. En tanto que el Pasivo pasó de 1.857.5 millones a 1.549.4 millones, al igual que el activo presenta disminución del 17% principalmente en los depósitos recibidos e ingresos recibidos para

terceros. De lo expuesto el Patrimonio pasó de 751.1 millones a 768.8 millones de peso, para un crecimiento del 2% reflejado en las reservas.

Respecto de Resultado Económico de 2019 presenta disminución frente año 2018 al pasar de un resultado positivo de 67.5 millones a 17.6 millones, donde los ingresos por actividad ordinaria pasaron de 2.660.8 millones a 2.933.8 millones, de otra parte los gastos administrativos experimentan reducción al pasar de 915.5 a 876.2 millones, en tanto que los costos asociados al servicio de la enseñanza aumentaron al pasar de 1.646.4 a 1.994.8 millones de pesos.

El impacto del Sistema de Gestión de Calidad en los ingresos y crecimiento Institucional ha sido determinante, con base en su análisis se han adoptado determinaciones direccionadas a mejorar cada uno de los procesos que conforman el SGC, lo cual se refleja en la eficiencia, la eficacia, la calidad de cada uno de los servicios prestados por CORPOSALUD y desde luego el resultado final que no es otro que la evolución progresiva de la Institución.

Es importante resaltar que al realizar el análisis de los indicadores del año 2.019 se llegó a la conclusión que nos vamos a encontrar posiblemente para el segundo ciclo del 2.020 o primero del 2.021 con un déficit de aulas escolares en las sedes de Barrancabermeja y Bucaramanga, ante este imprevisto debemos anticiparnos y decidir que se hace necesario ajustar el presupuesto y destinar algunos recursos, bien sea para compra o para arriendo de inmuebles que permitan el desarrollo adecuado y organizado de las actividades de formación en estas dos Sedes. Es importante dejar en claro primero que se han hecho todos los ajustes a la infraestructura de las dos sedes, pero ya se llegó al límite máximo de su capacidad.

Si bien es cierto que no fue posible cumplir totalmente el plan de mejora propuesto para el año 2.019, eso no impide confirmar que la Institución ha dado excelentes resultados, no solo en la organización de los roles de los integrantes de cada proceso, sino que hemos visto que el haber afianzado nuestro conocimiento en la estructura de calidad, se ha fortalecido de manera especial nuestra actividad jurídica, demostrable ello en la calidad de nuestro producto, el cual se entrega al mercado laboral con excelente formación, no solo en sus competencias específicas sino en valores agregados de formación en el ser.

Cumpliendo con las disposiciones y en mi calidad de Representante legal pongo a disposición de la Asamblea a consideración el Informe de la Gestión realizada por la Administración de CORPOSALUD durante el ejercicio económico del año 2.019.

- El trabajo de toda el área administrativa ha estado enfocado en la búsqueda de mantener un crecimiento constante en el giro normal de las actividades de CORPOSALUD, para lo cual hemos basado todas las actividades en los indicadores del SGC, con miras al cumplimiento de las metas propuestas, que desde luego están ligadas a uso adecuado de los recursos económicos que muestra los estados financieros y que son la base fundamental para el logro de las expectativas no solo de la Institución sino de nuestros clientes internos y externos, siendo esto un índice de crecimiento de mayor consolidación de la Institución.
- Desde luego vale la pena informar que CORPOSALUD ha sabido mantener el reconocimiento como Institución de Educación con calidad ante el sector hospitalario y demás clientes externos, lo cual ha permitido incrementar los convenios o alianzas estratégicas con nuevos hospitales y clínicas no solo de Bucaramanga sino de otros

Municipios, ampliando así los espacios de práctica, el mercado laboral de nuestros egresados y logrando el posicionamiento de nuestros servicios.

- A la fecha de esta asamblea no es posible incluir los indicadores que exige el sistema de calidad por cuanto que para que estos sean definidos se requiere la auditoria de calidad interna que por calendario está programada para el mes de Mayo.

PERSPECTIVA FINANCIERA: Propender por la consolidación de la cobertura económica, Actualizar las estrategias de mercadeo de cada una de las sedes enfocándolos al uso de las tecnologías virtuales, invirtiendo mayores recursos en su aprovechamiento.

La Corporación Educativa para el Trabajo y el Desarrollo Humano en Salud, CORPOSALUD, es una entidad sin ánimo de lucro que nació el 17 de julio de 1995 en la ciudad de Bucaramanga como respuesta a las necesidades de la población en educación de programas de corto tiempo y con rápida incorporación laboral. A partir del año 2001, extendió su cobertura hacia poblaciones como Socorro, San Gil, Vélez y Barrancabermeja, para de esta manera brindar la oportunidad de formar personas en otros municipios del departamento.

Frente a la situación actual de pandemia a raíz del Covid-19 por la que atraviesa nuestro planeta, resulta de cierta relevancia mencionar que los estados financieros se preparan normalmente bajo el supuesto de que la entidad está en funcionamiento, y continuará su actividad dentro del futuro previsible. Por lo tanto, se supone que la Corporación Educativa para el Trabajo y el Desarrollo Humano en Salud, CORPOSALUD no tiene la intención ni la necesidad de liquidar o recortar de forma importante la escala de sus operaciones; y si tal intención o necesidad existiera los estados financieros habría tenido que ser preparados sobre una base diferente, en cuyo caso dicha base debería revelarse. No obstante se hace imprescindible, considerar como hechos posteriores al cierre la declaración de Pandemia, al virus denominado Coronavirus – Covid-19, la cual se realizó por la Organización Mundial de Salud OMS, el 11 de Marzo de 2020, situación que genera una contingencia a nivel mundial, con relación al desenvolvimiento del Gobierno en materia financiera y de las instituciones en particular, hechos a los cuales la Corporación Educativa para el Trabajo y el Desarrollo Humano en Salud, CORPOSALUD no puede ser ajena en el contexto Colombiano.

La Corporación como entidad sin ánimo de lucro se encuentra calificada en el régimen tributario especial del impuesto sobre la renta, y durante el año 2019, dio cumplimiento a la presentación de las declaraciones y pago de los impuestos correspondientes, y todo lo que implica el desarrollo de la actividad económica meritoria.

Frente al cumplimiento de otras disposiciones, la Corporación ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto Único Reglamentario de 2016, en lo referente al LIBRO 2 PARTE 2 de dicho Decreto, en la medida que realizó los aportes correspondientes dentro de la debida oportunidad. Así mismo en cumplimiento del artículo 1º de la Ley 603/2000 se informa que el software utilizado por la Corporación cuenta con la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.

El siguiente cuadro muestra los indicadores estratégicos para la proyección fijada para el año 2.020, con miras a que nuestra autoevaluación al finalizar este año cumpla con las metas establecidas.

PERSPECTIVA	TEMA ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADOR ESTRATEGICO		META	ACTIVIDADES	TIEMPO LÍMITE
			NOMBRE	FORMULA			
PERSPECTIVA FINANCIERA	Propender por la consolidación de la cobertura económica	Incrementar los ingresos netos	Porcentaje de incremento de los ingresos netos	(ingresos netos - ingresos netos del año anterior / ingresos netos del año anterior)*100	7% anual	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualizar las estrategias de mercadeo de cada una de las sedes enfocándolos al uso de las tecnologías virtuales, invirtiendo mayores recursos en su aprovechamiento 	5 años
PERSPECTIVA CLIENTES	Posicionamiento institucional en el departamento de Santander	Aumento de la comunidad estudiantil.	Porcentaje de ingreso de nuevos clientes	(matriculados nuevos actuales – matriculados año anterior / matriculados año anterior) *100	8% anual	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diseño del nuevo plan de mercadeo y publicidad. ✓ Implementación de estrategias de mercadeo mediante el uso de tecnologías virtuales. ✓ Análisis semestral del seguimiento al mercadeo 	5 años
PROCESOS INTERNOS	Extensión de programas a las sedes	Incluir dos programas en cada sede	Programas aprobados para cada sede	Sumatoria de nuevos programas en las sedes	2	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presentación a estudio de cada programa cumpliendo con los requisitos legales. ✓ Analizar necesidades del sector productivo en cada sede. 	5 años
	Implementación del departamento de recursos humanos	Designación del responsable del SGSST y el psicólogo de la institución	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas	(sumatoria de actividades planeados/ actividades realizadas)*100	80% anual	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboración de la planeación anual de actividades. ✓ Desarrollo de actividades programadas. ✓ Atención de requerimientos de los trabajadores y los estudiantes. 	5 años
	Sistema de información académico	Mejoramiento del sistema de información académico	Porcentaje de implementación del nuevo sistema de información	(actividades desarrolladas / actividades planificadas)*100	100% anual	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adecuar el sistema informático institucional para crear alternativas ágiles de información del sistema académico 	5 años
	Mejoramiento de la infraestructura en las sedes	Ampliación de las instalaciones locativas	Porcentaje de ampliación de la capacidad instalada	(# de aulas instaladas /# de aulas existentes en el 2018)*100	45%	<ul style="list-style-type: none"> Iniciar la negociación de predios con capacidad para la ampliación de las sedes de Bucaramanga y Barrancabermeja 	5 años
	Certificación de calidad	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mantener vigente la certificación en calidad de los programas actuales. ✓ Lograr la certificación del programa auxiliar en veterinaria. ✓ Iniciar la certificación en calidad de los programas aprobados para las 	Numero de programas certificados	Sumatoria de programas certificados	7	<ul style="list-style-type: none"> ✓ mantenimiento y mejoramiento de los programas con miras a mantener su certificación. ✓ Ampliar el alcance de la certificación a los nuevos programas de las sedes 	5 años

		sedes.					
APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO	Formación continua de docentes	Enfatizar en que el cuerpo docente mantenga los niveles de competencia aptos para para el desempeño de sus actividades	Número de docentes capacitados y actualizados en competencias	Sumatoria de docentes capacitados y actualizados	30	✓ Planear y desarrollar actividades formativas y de actualización anuales encaminadas a mejoramiento y calidad de las competencias de los docentes	5 años



BETHY Z. VALENZUELA SUAREZ
Representante Legal
Corposalud